

Parere sulla “Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2026-2027” a cura dell’Osservatorio sulla Precarietà dell’Università per Stranieri di Siena

L’Osservatorio sulla Precarietà, nella seduta del 16 dicembre 2024, ha preso in esame il documento di **“Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2026-2027”**, pervenuto in data 12.12.2024, ed ha elaborato il seguente parere.

Si ribadisce innanzitutto la necessità da parte dell’Osservatorio di ricevere i materiali relativi a questo documento strategico-programmatico di così rilevante importanza per l’Ateneo con tempistiche più congrue ad un’analisi dettagliata. Si evidenzia inoltre, come espresso già nel parere in data 24.10.2024, l’utilità di avere momenti di illustrazione del suddetto documento con la Direttrice generale (o sua/o delegata/o), anche in modalità telematica, nei quali l’Osservatorio sia invitato in qualità di uditore.

Ai fini di rendere maggiormente leggibile e comprensibile il documento, si richiede che nello stesso sia riportato uno schema di sintesi che espliciti il quadro complessivo dei punti organico assegnati, utilizzati e di quelli ancora disponibili (sul modello di quanto inserito nell’aggiornamento al documento di marzo 2024).

Per quanto riguarda il comparto della didattica e della ricerca, pur riconoscendo l’importante reclutamento dei ricercatori nelle passate programmazioni triennali, si segnala la totale assenza di punti organico destinati alla figura del ricercatore in Tenure Track nell’attuale programmazione. Si auspica quindi che tale figura sia inserita nell’eventuale prossimo aggiornamento del documento.

Più in generale ci preme sottolineare che quando si ritenga utile dotarsi di Professori di prima fascia si valuti, quando possibile, l’utilizzo dell’ex articolo 24 comma 6 della legge 240 del 2010 così da rendere immediatamente disponibili punti organico utilizzabili per riassorbire figure precarie.

Si esprime apprezzamento per aver previsto prospettive di crescita e valorizzazione del personale tecnico-amministrativo in servizio tramite l’utilizzo di 0,6 p.o. destinati alle progressioni economiche tra le Aree ai sensi dell’art. 92, commi 5 e 6 (c.d. PEV in deroga) del C.C.N.L. 2019-2021. Si segnala tuttavia la mancanza di previsione nel documento di p.o. finalizzati alle progressioni economiche tra le Aree ai sensi dell’art. 89 (c.d. PEV ordinarie) del suddetto C.C.N.L., strettamente ricollegate all’assenza di previsione di assunzioni dall’esterno di personale tecnico-amministrativo (ad eccezione del completamento delle assunzioni previste dalla Programmazione relativa agli anni precedenti).

Si ribadisce quanto già dichiarato con i propri Pareri espressi nelle date del 18.12.2023, del 22.03.2024 e del 24.10.2024 in merito alla necessità che l’Amministrazione proceda al riassorbimento del precariato anche relativamente alle unità di personale tecnico-amministrativo attualmente in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e che, in generale, l’Ateneo depotenzi l’utilizzo di contratti a termine per far fronte ad esigenze strutturali, espresse mediante la reiterazione – pur nei limiti di legge – di tali forme contrattuali, anche nei riguardi delle figure contrattualmente più deboli presenti nel nostro Ateneo, quale il personale addetto ai

servizi di guardiania e portierato (prospettiva quest'ultima che pare essere mancante totalmente nell'attuale architettura del documento).

Si chiede che venga cortesemente data lettura del presente documento durante le rispettive sedute degli Organi di Ateneo e che il presente parere sia allegato alle rispettive delibere degli Organi di Ateneo.

Il presente parere ai fini della massima conoscibilità e trasparenza sarà pubblicato sulla pagina web dell'Osservatorio sulla Precarietà.

L'Osservatorio sulla Precarietà dell'Università per Stranieri di Siena

Orlando Paris, Emanuele Garofalo, Susanna Bruni, Elena Monami, Cecilia Valenti, Andrea Simone